



ZOFIA MAŁAS  
PREZES NACZELNEJ  
RADY PIELEŃNIAREK  
I POŁOŻNYCH

NOWY WYMIAR  
PIELEŃNIARSTWA POLSKIEGO

MM

XIII OGÓLNOPOLSKA KONFERENCJA  
„NOWY WYMIAR SAMOKONTROLI W CUKRZYCY”  
15-16 CZERWCA 2018 R., WARSZAWA



# RAPORT NACZELNEJ RADY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

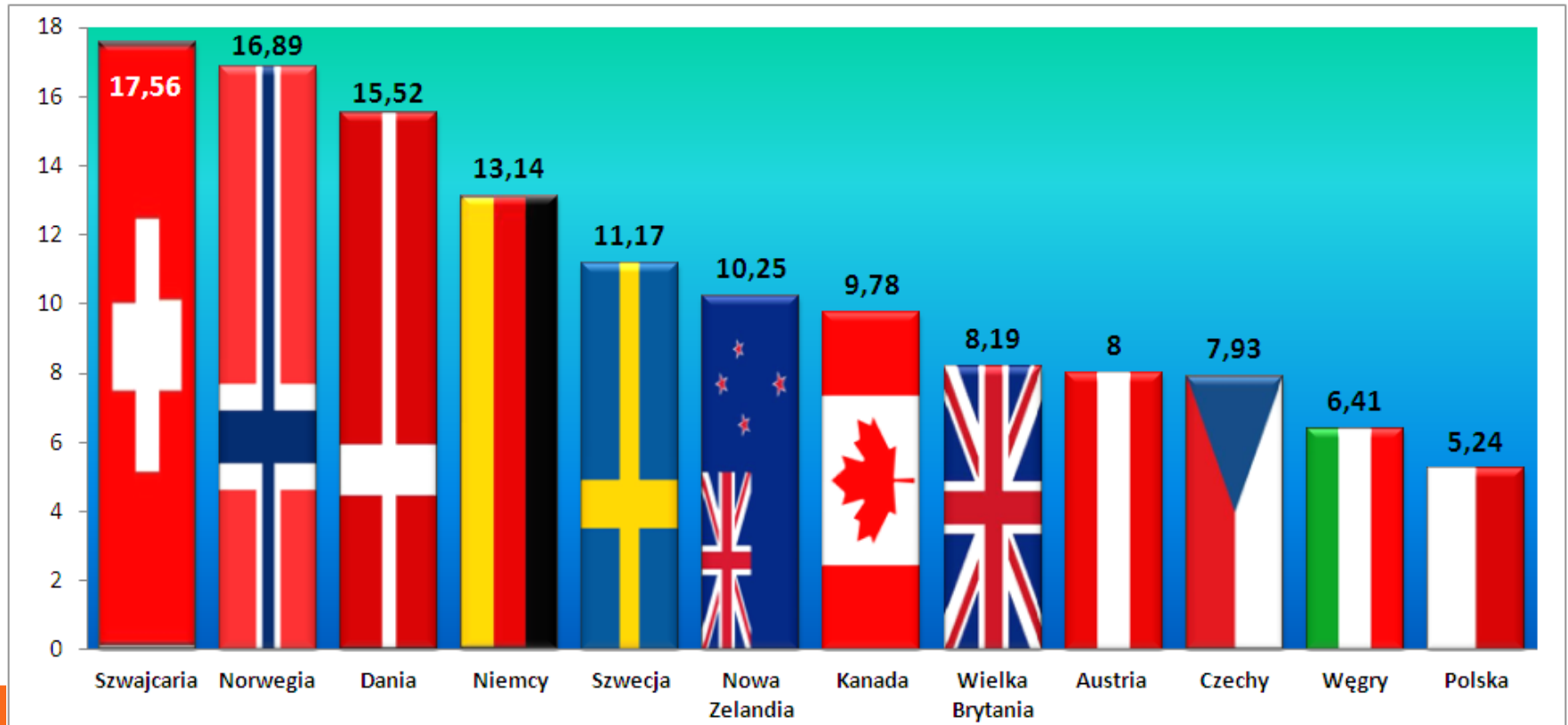


RAPORT NRPIP ZAWIERA DANE DOTYCZĄCE AKTUALNEJ SYTUACJI ZABEZPIECZENIA SPOŁECZEŃSTWA POLSKIEGO W ŚWIADCZENIA PIEŁĘGNIARSKIE I POŁOŻNICZE ORAZ PROGNOZĘ DLA ZAWODÓW PIEŁĘGNIARKI I POŁOŻNEJ NA NAJBLIŻSZE LATA.

[http://nipip.pl/wp-content/uploads/2017/03/Raport\\_druk\\_2017.pdf](http://nipip.pl/wp-content/uploads/2017/03/Raport_druk_2017.pdf)

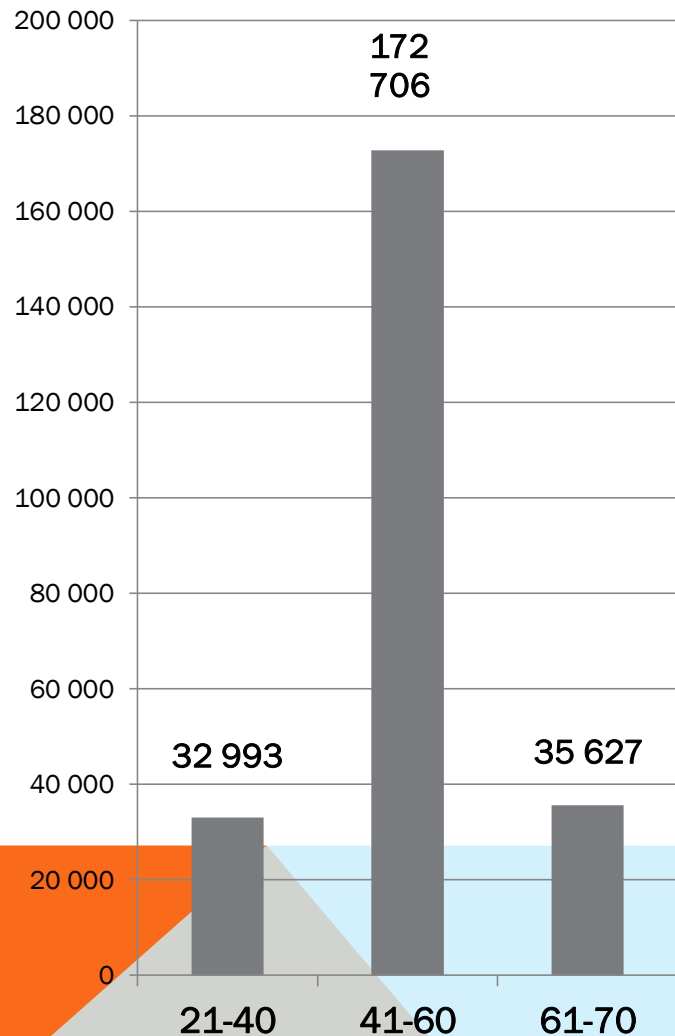
# WSKAŹNIK PIELEŃNIAREK ZATRUDNIONYCH NA 1 TYS. MIESZKAŃCÓW W WYBRANYCH KRAJACH OECD

Średnia OECD – 9,4    Polska 5,24



Źródło: OECD Health Data 2016 - pielęgniarki zatrudnione bezpośrednio przy opiece nad pacjentem; [http://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=HEALTH\\_STAT](http://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=HEALTH_STAT)

## LICZBA I STRUKTURA WIEKU ZATRUDNIONYCH PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



Przedział wiekowy	Liczba
21-40	32 993
41-60	172 706
61-70	35 627
<b>RAZEM:</b>	<b>241 326</b>

Struktura wieku pielęgniarek i położnych wskazuje na brak zastępowalności pokoleń.

## PROGNOZA BRAKUJĄCEJ LICZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W LATACH 2018-2033

ROK	Liczba brakujących pielęgniarek i położnych do utrzymania wskaźnika - 5,24
2020	13 104
2025	34 693
2030	58 397
2033	69 886

ROK	Liczba brakujących pielęgniarek i położnych do osiągnięcia wskaźnika średniego dla Państwa OECD - 9,24
2020	24 792
2025	65 752
2030	109 757
2033	132 224

Zapewnienie zastępowalności pokoleń wymaga, aby w latach 2018-2033 dodatkowo 69 886 osób rozpoczęło wykonywanie zawodu pielęgniarki, położnej. Średnio rocznie 8 855 powinno rozpoczynać wykonywanie zawodu.

W celu zrównania do średniego wskaźnika OECD w latach 2018-2033 powinno rozpocząć wykonywanie zawodu 132 224 pielęgniarek i położnych. Średnio rocznie 12 751 powinno rozpoczynać wykonywanie zawodu.

## LICZBA PIEŁĘGNIAREK, POŁOŻNYCH WYSTĘPUJĄCYCH O ZAŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE DO UZNANIA KWALIFIKACJI W PAŃSTWACH UE

Rok	Magister pielęgniarstwa	Magister położnictwa	Licencjat pielęgniarstwa	Licencjat położnictwa	Absolwenci medycznych szkół zawodowych - pielęgniarki	Absolwenci medycznych szkół zawodowych - położne	Absolwenci liceów medycznych	SUMA
<b>2017*</b>	134	23	279	29	47	12	94	<b>618</b>
<b>2016</b>	207	15	462	32	67	24	87	<b>987</b>
<b>2015</b>	321	35	721	43	121	23	263	<b>1 527</b>
<b>2014</b>	283	31	548	45	127	35	255	<b>1 324</b>
<b>2013</b>	307	34	532	36	114	28	202	<b>1 253</b>
<b>2012</b>	204	32	431	39	163	37	248	<b>1 154</b>
<b>2011</b>	165	20	315	32	163	45	199	<b>939</b>
<b>2010</b>	122	7	281	25	144	46	181	<b>806</b>
<b>2009</b>	148	12	253	33	311	74	367	<b>1 198</b>
<b>2008</b>	123	8	434	58	290	95	441	<b>1 449</b>
<b>2004-2007</b>	555	24	665	57	3040	670	4305	<b>9 316</b>
							<b>RAZEM</b>	<b>20571</b>

\* 2017 dane w trakcie weryfikacji

## LICZBA OBYWATELI INNYCH PAŃSTW ZAREJESTROWANYCH W POLSCE JAKO PIEŁĘGNIARKI LUB POŁOŻNE

Obywatele Państw UE - 50 osób	Obywatele innych Państw - 124 osoby
Litwa - <b>21</b>	Ukraina - <b>90</b>
Niemcy - <b>7</b>	Białoruś - <b>15</b>
Słowacja - <b>6</b>	Rosja - <b>9</b>
Austria - <b>4</b>	USA - <b>2</b>
Francja - <b>4</b>	Albania, Armenia, Indie, Kamerun, Kanada, Kazachstan, Kenia, Nigeria - po <b>1</b>
Czechy - <b>3</b>	
Włochy - <b>2</b>	
Greckie, hiszpańskie, łotewskie - po <b>1</b>	

Migracja pielęgniarek, położnych do Polski stanowi marginalne zjawisko – **174 osoby**.

**MINISTER ZDROWIA KONSTANTY RADZIWIŁŁ 26 KWIETNIA 2017 R. POWOŁAŁ ZESPÓŁ DO SPRAW OPRACOWANIA STRATEGII NA RZECZ ROZWOJU PIELEŃNIARSTWA I POŁOŻNICTWA W POLSCE.**

**NA CZELE ZESPOŁU STANEŁA WICEMINISTER ZDROWIA JÓZEFA SZCZUREK-ŻELAZKO, A W JEGO SKŁAD WESZLI M.IN. PRZEDSTAWICIELE ŚRODOWISKA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH, PRAWNICY ORAZ PRZEDSTAWICIELE RZĄDU.**

**EFEKTEM PRAC ZESPOŁU JEST DOKUMENT "STRATEGIA NA RZECZ ROZWOJU PIELEŃNIARSTWA I POŁOŻNICTWA W POLSCE".**





# OBSZARY TEMATYCZNE

1. KSZTAŁCENIE PRZED I PODYPLOMOWE PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH.
2. NOWY ZAWÓD MEDYCZNY, JAKO ZAWÓD POMOCNICZY DLA ZAWODU PIELEŃNIARKI W SYSTEMIE OPIEKI ZDROWOTNEJ.
3. ROLA, KOMPETENCJE PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W OCHRONIE ZDROWIA.
4. NORMY ZATRUDNIENIA – OKREŚLENIE LICZBY PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH ORAZ ICH KWALIFIKACJI W POSZCZEGÓLNYCH ZAKRESACH ŚWIADCZEŃ (ROZPORZĄDZENIA „KOSZYKOWE”).
5. WARUNKI PRACY, WYNAGRODZENIA I PRESTIŻ ZAWODÓW PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH.



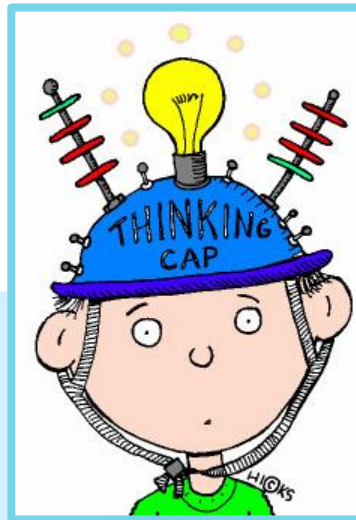
## **KSZTAŁCENIE PRZED I PODYPLOMOWE PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH**



- 1. zwiększenie rekrutacji na kierunki pielęgniarstwo i położnictwo,**
- 2. rozwój obszaru kształcenia podyplomowego w zakresach wynikających z potrzeb ochrony zdrowia poprzez wzmocnienie i uatrakcyjnienie form kształcenia podyplomowego (e-learning, telepielęgniarstwo),**
- 3. poprawa jakości kształcenia podyplomowego, akredytacja Ministra Zdrowia podmiotów prowadzących szkolenia specjalizacyjne dla pielęgniarek i położnych,**
- 4. wsparcie systemu kształcenia przed i podyplomowego ze środków UE,**
- 5. kierunki badań naukowych w pielęgniarstwie – priorytety obszarów badawczych.**

## NOWY ZAWÓD MEDYCZNY, JAKO ZAWÓD POMOCNICZY DLA ZAWODU PIEŁĘGNIARKI W SYSTEMIE OPIEKI ZDROWOTNEJ

1. Wprowadzenie do systemu opieki zdrowotnej profesji współuczestniczącej w bezpośredniej opiece nad pacjentem, wspomagającej pracę pielęgniarek.



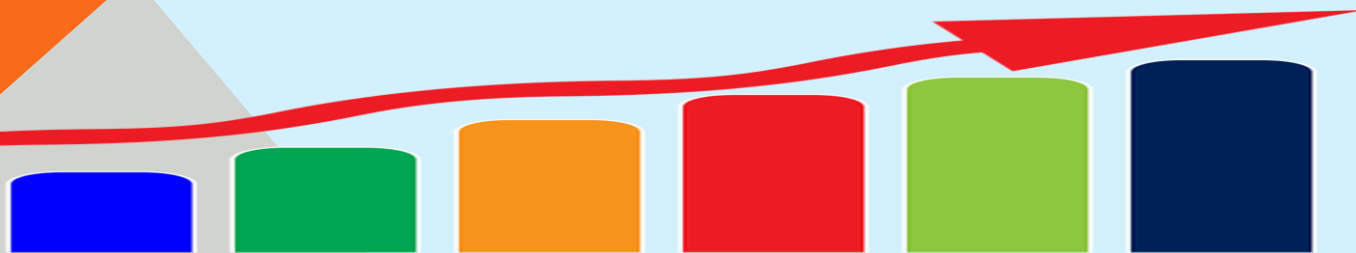
## ROLA, KOMPETENCJE PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W OCHRONIE ZDROWIA



- 1. Określenie ról i kompetencji pielęgniarek i położnych w systemie (np. POZ, medycyna szkolna, PRM, zdrowie publiczne),**
- 2. Prace nad rozwiązaniami systemowymi we współpracy z Ministrem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, dot. ofert wsparcia pielęgniarek na rynku pracy,**
- 3. Przegląd szczególnych kompetencji pielęgniarek i położnych w innych krajach. Opisanie warunków osiągnięcia podobnych kompetencji przez pielęgniarki/położne w Polsce.**

## **NORMY ZATRUDNIENIA – OKREŚLENIE LICZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ORAZ ICH KWALIFIKACJI W POSZCZEGÓLNYCH ZAKRESACH ŚWIADCZEŃ (ROZPORZĄDZENIA „KOSZYKOWE”)**

- 1. Określenie faktycznej liczby pielęgniarek i liczby położnych w systemie ochrony zdrowia, wraz z określeniem docelowych wskaźników na 1 tys. mieszkańców,**
- 2. Wypracowanie regulacji dotyczącej liczby i kwalifikacji pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia gwarantowane w poszczególnych zakresach świadczeń,**
- 3. Wypracowanie mechanizmów motywujących podmioty lecznicze posiadające umowę z NFZ, do określenia minimalnych norm zatrudniania.**



1. **poprawa warunków pracy pielęgniarek i położnych poprzez m.in. możliwość posługiwania się dokumentacją elektroniczną,**
2. **system wynagrodzeń pielęgniarek i położnych,**
3. **wzmocnienie prestiżu zawodów pielęgniarki i położnej,**
4. **utworzenie banku ofert pracy w ramach platformy internetowej.**



**DZIĘKUJE ZA UWAGĘ.**

projekt: M. Mazurek

[www.nipop.pl](http://www.nipop.pl)